



SPRINTCHIMICA S.P.A

SISTEMA DI GESTIONE

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

La SPRINTCHIMICA pone tra gli obiettivi principali da perseguire la tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro, la tutela della dignità e delle condizioni di lavoro del personale, la tutela dell'ambiente, ritenendo che il perseguimento di tali obiettivi e il continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, sociali e ambientali costituiscano primariamente un importante impegno di carattere sociale nei confronti dei lavoratori e del territorio. La SPRINTCHIMICA si impegna in particolare a:

- Stabilire con i fornitori selezionati rapporti di collaborazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza del processo di approvvigionamento e creare valore aggiunto per entrambe le parti.
- Promuovere il coinvolgimento e lo sviluppo del personale dipendente attraverso la motivazione, da attuare con la responsabilizzazione, il soddisfacimento professionale, il riconoscimento e la formazione continua.
- Mettere a disposizione risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi di miglioramento della produzione e del servizio erogato, degli obiettivi ambientali, di salute e sicurezza e di responsabilità sociale, dell'organizzazione e della documentazione del Sistema di Gestione.
- Comunicare la propria Politica per la Responsabilità Sociale avendo cura che essa sia compresa e rispettata. Comunicare altresì la Politica ai fornitori e ai portatori di interesse in generale.
- Condurre le attività in conformità alle prescrizioni previste dalle convenzioni ONU su i diritti umani e dalle convenzioni ILO sui diritti umani, i diritti dei lavoratori, la tutela dei minori, la tutela delle lavoratrici madri, ogni forma di discriminazione.

La SPRINTCHIMICA si impegna a condurre la propria attività in conformità ai seguenti requisiti:

- Selezione del personale in fase di assunzione in conformità alle norme nazionali sul lavoro, incluse le norme europee recepite dall'Italia, stabilendo contratti che tengano conto del divieto di lavoro minorile, dei vincoli da rispettare nel caso di assunzione di giovani lavoratori, del divieto di qualsiasi tipo di discriminazione, del rispetto delle norme cogenti sull'orario di lavoro e sulla retribuzione;
- Garanzia delle condizioni di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Tutela dell'ambiente;
- Garanzia della dignità dei lavoratori e assicurazione che tutte le attività vengano svolte nel rispetto delle norme cogenti, dei contratti di lavoro e senza ricorrere a condizioni di lavoro forzato;
- Controllo degli orari di lavoro e rispetto degli stessi come da contratto;



- Controllo dei fornitori e selezione degli stessi anche in base alla loro ottemperanza ai requisiti di responsabilità sociale;
- Erogazione di retribuzioni e della loro consistenza in linea con i contratti di lavoro e le norme applicabili;
- Controllo su ogni eventuale forma di discriminazione e adozione di provvedimenti in caso di rilievo di situazioni di discriminazioni;
- Sorveglianza sulla costante disponibilità di risorse, umane, materiali e documentali;
- Promozione e attuazione dell'etica sociale e delle pratiche commerciali corrette. In particolare contrasto alla corruzione, al riciclaggio, alla frode, al conflitto di interesse, alle pratiche anti-competitive;